

Seite 1

انتخابات مجلس الاندماج

نجعل الاندماج ممكنًا للجميع

في 14.09

!صوت للأخضر — القائمة الدولية الخضراء

من أجل الغد

Seite 2

نجعل التنوع حيًا – معًا نعزز ثقافة الترحيب

- أيسن مدينة ترحّب بالجميع، وقد استقبلت في السنوات الأخيرة آلاف اللاجئين بإنسانية واحترام.
- نريد أن تبقى أيسن "ملاذًا آمنًا" يفتح أبوابه دومًا لكل من يبحث عن الأمان.
- نحن نؤمن أن الاندماج مسؤولية المجتمع كله، حيث تتكامل السياسات الاجتماعية والتعليمية وسياسات العمل والاندماج لتحقيقه.
- سنعمل على تطوير دائرة شؤون الأجانب لتصبح هيئة خدمية حقيقية تُسهّل الإجراءات على الناس.
- ونسعى أيضًا لإنشاء إدارة جديدة للهجرة والاندماج.
- سنسرّع إجراءات التجنيس عبر تحسين آليات العمل وتوفير عدد أكبر من الموظفين.
- سنجعل إدارة المدينة أكثر تنوعًا ثقافيًا من خلال تدريب الكوادر الحالية وتوظيف أشخاص من خلفيات دولية.
- سندعم مراكز الاستشارات مثل "برو أزل" وخدمات استشارات المهاجرين لضمان استمرار عملها على المدى الطويل.
- ونرفض تمامًا فرض "بطاقة الدفع" التمييزية على طالبي اللجوء.

Seite 3

نجعل العمل عادلاً – اندماج الجميع في سوق العمل

- نسعى إلى سوق عمل شامل يمنح جميع الأشخاص ذوي الخلفية المهاجرة – وخاصة النساء – فرصًا متساوية.
- سنعمل على إزالة العقبات وتوسيع برامج الدعم لتسهيل اندماج الجميع في العمل والتدريب المهني.
- سنطلق بوابة جديدة للكوادر المؤهلة لربط المهاجرين المؤهلين بأصحاب العمل، مدعومة ببرامج الإرشاد وفرص التدريب والتطوير.
- سندعم أصحاب العمل من ذوي الخلفيات المهاجرة كمراكز تدريب، من خلال توفير مواد امتحانية بلغات متعددة وتدريبات تراعي الحساسية الثقافية.
- وسنعزيز التعاون بين المدينة وقطاع الأعمال ومنظمات المهاجرين من خلال موائد تنظيم أكبر.

معلومات بلغات متعددة

متوفرة على موقعنا الإلكتروني

انتخابات مجلس الاندماج

القائمة الدولية الخضراء: صوتك من أجل مستقبل متنوع في أيسن

في 14 سبتمبر 2025 تشهد ولاية شمال الراين-وستفاليا انتخابات مهمة. إلى جانب انتخاب مجلس المدينة، سيتم أيضًا انتخاب مجلس الاندماج الجديد.

نريد أن يكون لكل شخص في مدينتنا الحق في المشاركة وصنع القرار وإحداث التغيير – بغض النظر عن الخلفية أو الانتماء.

يحق لكل شخص من ذوي الخلفية المهاجرة، يبلغ من العمر 16 عامًا على الأقل ويعيش في أيسن منذ سنة أو أكثر، التصويت. ويشمل ذلك أيضًا أصحاب الجنسية المزدوجة والمُجنّسين.

نجعل الرعاية حساسة للثقافات – رعاية المسنين للجميع

- ندعم مفاهيم الرعاية متعددة الثقافات وخدمات الاستشارة بلغات مختلفة لكبار السن وأسرهم. ويجب تدريب العاملين في مجال الرعاية تدريبًا خاصًا على التعامل بين الثقافات.
- يجب أن تتكيف خدمات الرعاية المنزلية والمراكز في أيسن بشكل أفضل مع التنوع الثقافي، مع مراعاة أكبر للاحتياجات الثقافية والدينية.
- نسعى إلى استقطاب أشخاص من ذوي الخلفية المهاجرة للعمل كمقدمي رعاية أو كمساعدين في الحياة اليومية.

الفريق الأخضر

مارينا ميراو – وُلدت في روسيا، وتشغل منصب مديرة الأحياء في مؤسسة تسولفيراين، متزوجة وأم لطفلين. بعد دراستها عملت في مجال استشارات الهجرة، وهي شريكة مؤسسة لجمعيتين أوكراينيتين-ألمانييتين.

الدكتور ديميتري بيتيرسكي – وُلد في موسكو ويعيش في ألمانيا منذ عام 1992، متزوج وأب لابن بالغ، جغرافي اقتصادي، متقاعد، وعضو في مجلس كبار السن في أيسن.

منيرة والي – وُلدت في أفغانستان، وتعيش في ألمانيا منذ عام 2016، أخصائية في تقويم البصر، وتعمل حاليًا كمساعدة اندماج. مؤسسة في المجموعة النسائية متعددة الثقافات ومنظمة WIDE.

ترافيس أوزوالد – يبلغ من العمر 24 عامًا، يدرس العلوم السياسية، من أصول غانية، ويهتم بشكل خاص بمكافحة عدم المساواة الهيكلية.

تاتيفيك توفهوفن-سيدراكين – وُلدت في أرمينيا، وتعيش في ألمانيا منذ 11 عامًا، عالمة سياسية ومستشارة للإدارة العامة.

Seite 6

نجعل التعليم عادلاً – دعم مبكر ومرافقة جيدة

- نريد أن يحصل كل طفل على مكان في الروضة في سن مبكرة. ولتحقيق ذلك، لا يكفي توفير عدد كافٍ من الأماكن، بل يجب أيضًا توعية الأهل وتقديم المشورة لهم حول أهمية التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة.
- عند انتقال الطلاب من الصفوف التحضيرية الدولية إلى المدارس النظامية، يجب تقديم استشارات مبكرة للأهل.
- رغم محدودية المقاعد الدراسية، يجب أن يحصل الأطفال واليافعون القادمون حديثًا على فرصة للحصول على أفضل شهادة مدرسية ممكنة – ويفضل أن تكون قريبة من مكان سكنهم.
- سنواصل تطوير برامج تعليم اللغة والتحضير المدرسي للوافدين الجدد.

نجعل الديمقراطية ممكنة – المشاركة وصنع القرار

- نعمل من أجل توفير سكن ميسور للجميع – بغض النظر عن الخلفية – للحد من الانقسام والإقصاء.
- ندعم الجمعيات والمبادرات التي تعزز اللقاء والحوار بين الناس، لما لهذه المشاريع من دور في تعزيز التفاهم المتبادل وبناء مجتمع قوي متعدد الثقافات.
- نشجع على التعليم السياسي، ومشاركة المواطنين، وصنع القرار على مستوى الأحياء، مع التركيز بشكل خاص على إشراك الشباب بشكل أكبر.
- سنعمل على إنشاء منصب مفوض/ة لمكافحة العنصرية في أيسن.