

Élection du Conseil d'intégration

INTÉGRATION – POUR TOUS, C'EST POSSIBLE

Le 14/09 – VOTEZ VERT

Le 14/09 – VOTEZ LISTE INTERNATIONALE DES VERTS !

LE POUVOIR POUR DEMAIN

L'ÉLECTION AU CONSEIL D'INTÉGRATION - LISTE INTERNATIONALE DES VERTS : VOTRE VOIX POUR UN AVENIR DIVERSIFIÉ À ESSEN

Le 14 septembre 2025, des élections importantes auront lieu en Rhénanie-du-Nord–Westphalie. Outre l'élection du conseil municipal, le Conseil d'intégration sera également renouvelé. Participer, contribuer, changer – toutes les personnes de notre ville devraient pouvoir le faire, indépendamment de leur histoire ou de leur appartenance.

Toutes les personnes ayant un parcours migratoire, âgées d'au moins 16 ans et résidant à Essen depuis au moins un an, ont le droit de voter. Cela inclut aussi les personnes ayant la double nationalité et celles qui ont été naturalisées.

RENDRE LES SOINS SENSIBLES AUX CULTURES – AIDE AUX PERSONNES ÂGÉES POUR TOUS

- Nous encourageons des concepts de soins interculturels et des conseils multilingues pour les personnes âgées et leurs proches. Le personnel soignant doit recevoir une formation interculturelle ciblée.
- Les services de soins ambulatoires et en établissement à Essen doivent mieux s'adapter à la diversité culturelle. Les besoins culturels et religieux doivent recevoir plus d'attention.
- Nous voulons recruter spécifiquement des personnes ayant une histoire migratoire comme personnel soignant ou accompagnateur/rice/s du quotidien.

L'ÉQUIPE VERTE

Marina Mirau, née en Russie,
responsable de quartier à la Fondation Zollverein,
mariée, mère de deux enfants.
Après ses études, active dans le conseil en migration.
Co-fondatrice de deux associations ukraino-allemandes.

Dr Dimitri PETERSKI, né à Moscou,
en Allemagne depuis 1992, marié, père d'un fils adulte.
Géographe économique de profession,
retraité, membre du Conseil des seniors d'Essen.

Monira Wali, née en Afghanistan,
en Allemagne depuis 2016, orthoptiste de profession,
actuellement accompagnatrice à l'intégration.
Fondatrice du groupe de femmes interculturel
et de l'organisation WIDE.

Travis Oswald, 24 ans, étudiant en sciences politiques,
d'origine ghanéenne.
Sujet de prédilection : lutter contre les inégalités structurelles.

Tatevik Tophoven-Sedrakyan,
née en Arménie, en Allemagne depuis 11 ans.
Politologue et conseillère pour l'administration publique.

OFFRIR UNE ÉDUCATION ÉQUITABLE – SOUTENIR DÈS LE DÉPART

- Nous voulons que chaque enfant obtienne tôt une place en maternelle. Cela nécessite non seulement suffisamment de places, mais aussi des informations et des conseils ciblés aux parents sur l'importance de l'éducation préscolaire.
- Lors de la transition des classes d'accueil internationales vers le système scolaire régulier, les parents doivent être conseillés rapidement.
- Malgré le nombre limité de places scolaires, les enfants et jeunes nouvellement arrivés doivent avoir la possibilité d'obtenir le meilleur diplôme possible – de préférence à proximité de leur domicile.

- Nous voulons développer davantage l'apprentissage de la langue et la préparation scolaire pour les nouveaux arrivants.

RENDRE LA DÉMOCRATIE POSSIBLE – PARTICIPATION & CODÉCISION

- Nous défendons un logement abordable pour toutes et tous – indépendamment de l'origine – afin de lutter contre la division et l'exclusion.
- Nous soutenons les associations et initiatives qui favorisent les rencontres et les échanges entre les personnes. Ces projets contribuent à la compréhension mutuelle et à une communauté interculturelle forte.
- Nous encourageons l'éducation politique, la participation citoyenne et la codécision au niveau des quartiers. L'implication des jeunes est particulièrement importante pour nous.
- Nous demandons la création d'un/e-délégué/e à la lutte contre le racisme à Essen.

RENDRE LA DIVERSITÉ VIVANTE – RENFORCER LA CULTURE D'ACCUEIL

- Essen est une ville ouverte sur le monde qui, ces dernières années, a accueilli de manière humaine de nombreuses personnes réfugiées.
- Essen doit rester un « port sûr » et continuer à accueillir les personnes réfugiées.
- Nous considérons l'intégration comme une mission de toute la société, où les politiques sociales, éducatives, de l'emploi et de l'intégration travaillent ensemble.
- L'Office des étrangers doit être développé pour devenir un véritable service au public.
- Nous demandons la création d'un nouvel Office pour la migration et l'intégration.
- Les naturalisations doivent être traitées plus rapidement grâce à des procédures plus efficaces et à davantage de personnel.
- En parallèle, l'administration municipale doit devenir plus interculturelle : par des formations du personnel existant et le recrutement ciblé de personnes ayant une histoire internationale.
- Nous voulons renforcer et sécuriser à long terme le travail de structures de conseil comme Pro Asyl et les services de conseil en migration des associations indépendantes.

- Nous rejetons l'introduction de la « carte de paiement » discriminatoire pour les demandeur/euse/s d'asile.

RENDRE LE TRAVAIL ÉQUITABLE – INTÉGRATION SUR LE MARCHÉ DU

- Nous nous engageons pour un marché du travail inclusif offrant aux personnes ayant une histoire migratoire – en particulier aux femmes – les mêmes chances.
- Nous voulons supprimer les obstacles et développer les offres de soutien pour faciliter l'intégration dans l'emploi et la formation.
- Un nouveau portail pour les travailleurs qualifiés doit mettre en relation les migrantes qualifiées et les employeur/euse/s – complété par du mentorat et des opportunités de formation continue.
- Nous voulons renforcer les employeur/euse/s issu/e/s de l'immigration comme entreprises formatrices, notamment grâce à des documents d'examen multilingues et des formations sensibles aux différences culturelles.
- La coopération entre la ville, l'économie et les organisations de migrantes doit être renforcée par des tables rondes régulières.